

惠州市人力资源和社会保障局

关于开展 2025 年惠州市市管首席技师、 市管青年能手遴选活动的公告

为深入贯彻落实中央和省关于加强技能人才队伍建设的决策部署，加快培育具有岗位技能引领作用的工匠精英，根据《惠州市人力资源和社会保障局关于市管首席技师、市管青年能手遴选和管理办法》，我市将开展 2025 年“市管首席技师”“市管青年能手”遴选活动，现就有关事项公告如下：

一、遴选内容

按照《惠州市人力资源和社会保障局关于市管首席技师、市管青年能手遴选和管理办法》（惠市人社规〔2022〕3 号）的要求，2025 年计划遴选 50 名“市管首席技师”、500 名“市管青年能手”。遴选实施过程中，由人社部门对各县（区）申报候选人统筹开展终审遴选，完成年度遴选目标任务。

二、遴选对象及范围

“市管首席技师”“市管青年能手”面向我市各类所有制经济、社会组织人员进行遴选，遴选对象不受学历、身份、户籍、国籍限制，同等条件下优先从青年技师、高级技师中选取。政府机关、事业单位工作人员不纳入遴选范围。

存在下列情况之一的人员，不纳入遴选范围：

（一）在思想政治、道德品行、职业操守等方面存在不良记录，或违背公序良俗情况的；

（二）在申报财政扶持资金、各类人才计划或科技项目，或在从事学术、科技等研究方面存在弄虚作假行为的；

（三）存在刑事犯罪记录，或被刑事立案侦查且案件处于调查阶段的；

（四）被纳入失信被执行人名单的；

（五）申请人所在单位近 3 年内有被限制开展经营活动、责令停产停业、责令关闭、吊销许可证或执照，且申请人负有直接或主要责任的，或者担任该单位法定代表人或负责人的；

（六）其他应当不纳入遴选范围情形的。

三、遴选条件

（一）申报人须具备以下基本条件：

- 1、拥护中国共产党的领导，热爱中华人民共和国；
- 2、思想表现良好，品德优良，爱岗敬业；
- 3、遵纪守法，没有刑事犯罪记录。

（二）“市管首席技师”年龄须在 18 周岁以上，50 周岁以下，连续在我市工作 3 年以上并依法缴纳社会保险，且申报时仍在我市一线技能岗位工作，并符合下列条件之一：

1、刻苦钻研技术，具有绝招绝技，创造了在同行业中公认的先进操作法，提高了劳动生产率；

2、在技术上有重大发明创造或重大技术革新，并取得重大

经济效益和社会效益；

3、在技术改造、引进高新技术设备的消化、使用中，掌握关键技术，解决关键技术难题；

4、能够排除重大关键技术障碍、重大安全隐患，消除质量通病，对提升产品质量有突出贡献；

5、在编制省级以上（含省级）标准工艺、技能等级方面有突出贡献；

6、能发扬团队精神，传绝技，带高徒，所带徒弟多人成为技能骨干、在各类技能竞赛中取得优异成绩；

7、近5年内获得市级以上为高技能人才设立的特别荣誉称号或者劳动模范等称号；

8、近5年内获得或指导选手获得世界技能大赛前10名，国家、省类大赛前6名和市级竞赛前3名；

9、市级以上技能大师工作室或高技能人才工作站领办人。

（三）“市管青年能手”年龄须在18周岁以上，35周岁以下，具备高级工（三级）职业资格证书或职业技能等级证书，连续在我市工作1年以上并依法缴纳社会保险，且申报时仍在我市一线技能岗位工作，并符合下列条件之一：

1、近2年内取得了县级以上技能类荣誉；

2、有技术突破，参与技术改造和技术攻关；

3、具有较高的技能水平，在某一生产工作领域总结出操作技术方法，在全市有一定影响的；

4、在开展技术革新、技术改造、攻克工艺、设备难关和合理化建议活动中做出贡献，取得较大经济效益或社会效益，在全市有一定影响的。

四、遴选程序

第一阶段（2025年5月7日-7月14日）

推荐报名及初审阶段。

采取单位推荐的方式向所在县（区）人社部门申报，单位推荐须在申报材料中签署推荐意见及加盖公章（电子版以扫描件形式发送至县区电子邮箱，纸质版一份报送至县区人社部门）。各推荐单位于2025年6月27日（截止当天下午5:30）前将申报材料报送至所在县（区）人社部门，逾期申报无效。

县（区）人社部门对照申请条件，对“市管首席技师”“市管青年能手”申报材料进行初审，并深入申请人所在单位进行现场考察，听取所在单位意见。申报“市管首席技师”符合条件的，出具意见后，于2025年7月14日前将名单和申请材料一并报市人社部门。初审不通过的，由县（区）人社部门告知申请人。

其中，“市管青年能手”由县（区）人社部门进行安全信用审查等程序。

第二阶段（2025年7月15日-8月8日）

评审阶段。

市人社部门组织市工信局、市总工会等相关部门负责人组

成专家委员会，对“市管首席技师”申请人的基本条件等相关材料进行资格复审，形成专家推荐对象名单，并进行安全信用审查。对通过安全信用审查的专家推荐对象名单，市人社部门组织职业技能评价相关专家、行业领先人才等组成专家组，对申请人的主要业绩、成果、贡献、技能水平等情况进行审查，择优产生候选名单。

“市管青年能手”由县（区）人社部门参照“市管首席技师”的评审程序进行评审，按照申报名额（附件1）确定名单，于2025年8月1日前报市人社部门统筹开展终审遴选。

第三阶段（2025年8月9日-9月底）

审定、公示及发证阶段。

市人社部门汇总“市管首席技师”“市管青年能手”候选名单，报市委人才工作领导小组办公室审定后，将遴选结果向社会公示，接受社会监督，公示期不少于5个工作日。公示期满无异议后，以市委人才工作领导小组办公室名义发文公布遴选结果并颁发证书。

五、申报材料

推荐申报“市管首席技师”“市管青年能手”需提交以下材料：

- （一）推荐表；
- （二）2000字以内的事迹材料；
- （三）申报人身份证复印件、职业资格证书复印件、主要

技术成果、获奖情况等证明材料。

六、培养及待遇

“市管首席技师”“市管青年能手”以2年为一个培养周期，分别由市、县（区）人社部门进行动态管理。

经遴选为“市管首席技师”“市管青年能手”的技能人才享受以下待遇：

（一）经遴选为“市管首席技师”的，在2年培养期内给予每月1500元津贴补助；

（二）经遴选为“市管青年能手”的，给予一次性3000元津贴补助；

（三）优先参加市级技能大师工作室评选；

（四）优先参加市内外技能交流、技能培训活动；

（五）优先推荐为国家级、省部级技能人才荣誉称号候选人，优先推荐为享受国务院、省政府专项津贴候选人；

（六）优先推荐为劳动模范；

（七）“市管首席技师”可认定为惠州市C类高层次人才，享受相关优惠政策和便利服务。

符合市级多项引才优惠政策的，按相对应的最高额度标准享受有关待遇，不重复享受。

七、其他

有关问题和建议，请及时与市人力资源和社会保障局职业能力建设科联系，联系电话：0752-2789387。

- 附件：1.各县（区）人力资源和社会保障（社会事务）局
“市管青年能手”申报名额分配一览表
- 2.各县（区）人力资源和社会保障（社会事务）局
电子邮箱及联系方式一览表
- 3.“市管首席技师”推荐表
- 4.“市管青年能手”推荐表

惠州市人力资源和社会保障局

2025 年 5 月 7 日

公开方式：主动公开

附件 1

各县（区）人力资源和社会保障（社会事务）局

“市管青年能手”申报名额分配一览表

县（区）	“市管青年能手”申报名额（名）
惠城区	144
惠阳区	96
惠东县	36
博罗县	72
龙门县	24
大亚湾区	96
仲恺区	132
合计	600

附件 2

各县（区）人力资源和社会保障（社会事务）局 电子邮箱及联系方式一览表

县（区）	地址	电子邮箱	联系方式
惠城区	惠城区龙丰上排新联路 5 号行政服务中心 303 室就业促进和职业能力建设股	qrsjjyg@hcq.gov.cn	蔡海源 0752-7809303
惠阳区	惠阳区淡水街道上湖东街 24 号区人社局 1 号楼 301 室职业能力建设股	hyzjg@huiyang.gov.cn	廖建荣 0752-3386289
惠东县	惠东县建设路 33 号 4 楼职业能力建设股	hd12333cjg@huidong.gov.cn	曾庆城 0752-8819316
博罗县	博罗县博罗大道西 326 号 504 室就业促进与职业能力建设股	rsj6628619@boluo.gov.cn	林业萍 0752-6628619
龙门县	龙门县龙城街道迎宾大道 699 号龙门人社局 3 楼职业能力建设股	rsjzjg@longmen.gov.cn	廖国新 0752-7872372
大亚湾区	大亚湾大道 41 号 3 楼人力资源与培训组	dywpjyk@dayawan.gov.cn	张茂鑫 0752-5568523
仲恺区	仲恺高新区和畅五路东 1 号人才服务大厦 621 室人力资源科	shswj@hzzk.gov.cn	吴绮雯 0752-3278521

附件 3

“市管首席技师”推荐表

姓名： _____

单位： _____

年 月 日

姓 名		性 别		照 片 2 寸彩色红底 正面脱帽照片
出生日期		民 族		
政治面貌		文化程度		
工种岗位		技能水平		
参加工作时间		邮政编码		
工作单位				
身份证号码				
通讯地址				
联系电话				
电子邮箱				
主 要 经 历				
起止时间	在何单位学习、工作			证明人

确认无误，本人签名：

项 目	内 容
有何技术特长 或技术绝招	
技术革新技能 竞赛获奖情况	
有何突出贡献 获何种奖励和荣誉称号	

<p>主要业绩</p>	<p>2000 字以内（可另附纸）</p>
-------------	-----------------------

单位推荐意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>
县（区） 人力资源 和社会保 障局 初审意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>
市专家委 员会复审 意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>

<p>市专家评审小组 评审意见</p>	<div></div> <div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>
<p>市委人才工作领导小组 办公室意见</p>	<div></div> <div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>

附件 4

“市管青年能手”推荐表

姓名： _____

单位： _____

年 月 日

姓 名		性 别		照 片 2 寸彩色红底 正面脱帽照片
出生日期		民 族		
政治面貌		文化程度		
工种岗位		技能水平		
参加工作时间		邮政编码		
工作单位				
身份证号码				
通讯地址				
联系电话				
电子邮箱				
主 要 经 历				
起止时间	在何单位学习、工作			证明人

确认无误，本人签名：

项 目	内 容
有何技术特长 或技术绝招	
技术革新技能 竞赛获奖情况	
有何突出贡献 获何种奖励和荣誉称号	

<p>主要业绩</p>	<p>2000 字以内（可另附纸）</p>
-------------	-----------------------

单位推荐意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>
县（区）人力资源和社会保障局审核意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>
县（区）专家评审小组评审意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>

市人力资源 和社会保障局 意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>
市委人才工作领导 小组办公室意见	<div>签字盖章</div> <div>年 月 日</div>