

2024 年潼湖生态智慧区招聘活动服务项目合同

甲方：惠州仲恺高新技术产业开发区管理委员会社会事务管理局

地址：惠州仲恺高新区和畅五路东一号人才服务大厦 6 楼

乙方：惠州市智通人力资源服务有限公司

地址：惠州仲恺高新区滨河东路 15 号展创大厦 10 楼 1006-1007

本着平等合作、优势互补，互惠互利、共同发展的原则，根据《中华人民共和国民法典》有关规定，甲乙双方就甲方委托乙方承办“2024 年潼湖生态智慧区招聘活动服务项目”相关事宜达成如下协议：

第一条：合作内容

甲方委托乙方承办“2024 年潼湖生态智慧区招聘活动服务项目”，服务内容为：区内户外招聘会 1 场；区内集市招聘会 1 场；跨市招聘会 1 场；线上直播带岗/线上主页专题云聘会 1 场；省内校园招聘两条路线 2 场（2 所院校）；设置园区招聘专栏或招聘专区 1 个。

服务期为：2024 年 3 月 26 日至 2024 年 12 月 31 日。如截止至 2024 年 12 月 31 日乙方未完成本合同约定服务事项的，经甲方同意后可以延长服务期。乙方利用其公司平台“智通人才网、校校招、智通人才抖音官方号等”，由智通人才负责做好线上线下专题总体设计、企业上线指导、视频沟通面试、招聘会引才宣传、直播带岗，省内校园招聘统筹等各项工作。乙方具体服务内容如下：

1. 区内户外招聘服务完成 1 场：参会企业不少于 30 家/场，集市模式 1 场：参会企业不少于 20 家/场，进场人次不少于 500 人次/场，达成就业



意向人数不少于 200 人；

2. 跨市招聘会完成 1 场：参会企业不少于 20 家/场，进场人次不少于 500 人次/场，1 场活动达成就业意向人数不少于 100 人；

3. 线上直播带岗服务完成 1 场：线上直播带岗直播观看不少于 10 万人次/场，1 场直播带岗达成就业意向人数不少于 200 人；

4. 省内校园招聘服务完成 2 场 2 所学校：省内校园招聘参会企业不少于 20 家/线路，进场人次不少于 300 人/场，达成就业意向人数不少于 100 人/线路。

5. 户外广告招聘栏搭建 1 个：搭建双面开启含玻璃的展示窗，一面作为区域介绍，一面作为区域企业的广告招聘栏，单窗按照 A3 规格不少于 15 个广告位，双窗不少于 30 个广告位。

6. 宣传方面做到全渠道宣传覆盖人次不少于 1000 人。

7. 户外广场招聘、省内校园招聘、线上直播带岗、户外广告招聘栏的招聘数据收集、数据分析、数据汇总制作成包含图片、数据、文字相结合的纸质版图册台账及电子版图册台账、PPT 格式台账；

8. 在户外广场招聘、省内校园招聘、跨市招聘会、线上直播带岗中对参加招聘会的社会人员、应届毕业生进行就业指导、职业规划指导；

9. 对参加线上直播带岗的企业免费在乙方的招聘平台网站（智通人才网）注册并免费发布招聘信息；

10. 包括但不限于甲方提出配合完善户外广场招聘、省内校园招聘、线上直播带岗、跨市招聘会、户外广告招聘栏的其他服务。



第二条：服务内容及项目费用明细

序号	项目		费用	数量	单位	小计	备注
1	直播招聘会+云聘会		30300	1	场	30300	
2	跨市招聘会		66660	1	场	66660	
3	区内招聘会	普通招聘会	12625	1	场	12625	
4		集市招聘会	58075	1	场	58075	
5	区内户外广告招聘栏		11615	1	场	11615	
6	省内招聘会	1天1校 (当天往返)	38481	2	场	76962	本场次活动以（2天1晚1所院校）2场小计价格（¥91102元）为最高预算价计入合计
		2天1晚1所院校	45551	2	场	91102	
合计						270377	

甲方有权根据实际需要，相应调整上述服务内容。如甲方减少上述服务内容的，应当根据具体减少的服务内容，相应扣减本合同所约定的总服务费用。

第三条：甲方的权利与义务

1、甲方作为委托方，全面指导乙方工作的开展，甲方在服务期内未使用服务项目延期至合同到期结束后两年内有效，或要求乙方等价兑换同等价值其它服务；

2、甲方如需乙方提供非本合同中约定的其它服务，需提前跟乙方沟通协商，如产生费用的，甲方需按照实际情况支付给乙方；

3、甲方可要求乙方适时向甲方汇报各项工作的进展情况，并对乙方的工作给予指导与要求。招聘结束后乙方将户外广场招聘、省内校园招聘、线上直播带岗、户外招聘栏招聘数据收集、数据分析、数据汇总制作成包含图片、数据、文字相结合的纸质版图册台账及电子版图册台账、PPT格式台账汇报给甲方。

第四条：乙方的权利与义务



- 1、通过各种方式发布招聘活动通知，吸引优质仲恺高新区企业和优秀求职者参与；
- 2、安排专人服务企业，指导企业登录智通人才网及其校招平台（校校招）注册并完成发布招聘信息；
- 3、甲方委托乙方审核：包括企业资质、职位真实性、福利待遇真实性以及招聘会期间企业在网络的规范行为等；
- 4、审核通过后，协助企业开通后台管理系统，帮助企业进行招聘信息更新，与人才在线交流，视频面试等工作；
- 5、及时处理企业与人才招聘求职过程中的疑问及网络技术问题；
- 6、乙方在甲方指导下开展各项工作，并确保各项工作按照甲方的要求与标准开展；
- 7、乙方须安排专人与甲方适时对接，共同制定详细的服务和执行方案，确保项目有序开展；
- 8、乙方须按照甲方的要求，适时向甲方汇报各项工作的进度，如有任何异常，须第一时间向甲方汇报。
- 9、乙方对服务期限内获取的求职者简历及个人信息应当予以保密。
- 10、乙方应当保障服务事项涉及的相关活动的安全性，如发生安全事故或其他损害情形的，由乙方须承担赔偿责任。

第五条：费用支付

- 1、本合同的总价款为¥270377 元整（大写人民币：贰拾柒万零叁佰柒拾柒元整）；
- 2、甲乙双方在签署合同后十五个工作日内一次性支付项目第一阶段启动费用¥80000 元整（大写人民币：捌万元整）；2024 年 9 月份前支付项目第二阶段费用¥150000 元整（大写人民币：壹拾伍万元整）；乙方完成所



有招聘活动并提供服务台账给甲方审核通过后，甲方在十五个工作日内向乙方支付项目第三阶段尾款¥40377 元整（大写人民币：肆万零叁佰柒拾柒元整）。

户名：惠州市智通人力资源服务有限公司

开户行：中国建设银行惠州荷兰水乡支行

第六条：承期效果和考核

考核目标：区内户外招聘会普通模式参会企业不少于 30 家/场，集市模式参会企业不少于 20 家/场，进场人次不少于 500 人次/场，达成就业意向人数不少于 200 人；跨市招聘会参会企业不少于 20 家/场，进场人次不少于 500 人次/场，达成就业意向人数不少于 200 人；线上直播带岗直播观看不少于 10 万人次/场，1 场直播带岗（含云聘会）达成就业意向人数不少于 200 人；省内校园招聘参会企业不少于 20 家/线路，进场人次不少于 300 人次/场，达成就业意向人数不少于 100 人/线路，以上活动宣传覆盖人次不少于 1000 人。



考核标准：考核的合格分数为 91 分以上。

序号	考核内容	项目名称	考核标准	分值
一	合同执行要求	工作完成目标	区内户外招聘服务完成 1 场：户外招聘会参会企业不少于 30 家/场，集市模式 1 场：参会企业不少于 20 家/场，进场人次不少于 500 人次/场，达成就业意向人数不少于 200 人。	15
			省内校园招聘会 2 条线路 2 所学校完成 2 场：参会企业不少于 20 家/线路，进场人次不少于 300 人/场，达成意向人数不少于 100 人/线路。	15
			跨市招聘会完成 1 场：参会企业不少于 20 家/场，进场人次不少于 500 人次/场，达成就业意向人数不少于 200 人。	15
			线上直播带岗服务完成 1 场：线上直播带岗直播观看不少于 10 万人次/场，1 场直播带岗（含云聘会）达成就业意向人数不少于 200 人。	15
			户外广告招聘栏搭建 1 个：搭建双面开启含玻璃的展示窗，一面作为区域介绍，一面作为区域企业的广告招聘栏，单窗按照 A3 规格不少于 15 个广告位，双窗不少于 30 个广告位。	10
			宣传方面：全渠道宣传覆盖人次不少于 1000 人。	10
二	工作态度	1. 主动性：对职责范围内的事是否主动积极完成。不主动、不积极每次扣一分，下不保底。 2. 责任心：是否能勇于承担责任，工作不推诿，每发生一次推诿现象，扣一分，下不保底。		5
三	业务素质	1. 专业知识的学习与业务能力的提升状况。同一类失误连续发生，除第一次外，每次扣 1 分，下不保底。 2. 专业知识与能力在项目的发挥情况。同一类失误连续发生，除第一次外，每次扣 1 分，下不保底。		5
四	工作协调	1. 确保合同各项工作顺利进行。由于协调不到位影响工作进程，每次扣一分，下不保底。 2. 对外关系采取的措施不得力，造成对项目产生恶劣影响，每次扣一分，下不保底。		5
五	执行制度	1. 按照项目合同，制定、完善管理制度并且监督执行。执行制度出现原则性错误或执行不力，每次扣一分，下不保底。 2. 每次检查整改未落实或落实不到位，扣一分，下不保底。		5



验收标准：乙方需在项目服务期结束前二十日（即 2024 年 12 月 11 日前）向甲方提供服务项目的详细台账（区内户外招聘、集市招聘，省内校园招聘、线上直播带岗+云聘会、跨市招聘会、户外广告招聘栏搭建等招聘数据收集、数据分析、数据汇总制作成包含图片、数据、文字相结合的纸质版图册台账及电子版图册台账、PPT 格式台账）给甲方验收，甲方根据乙方的工作台账进行考核，考核的合格分数为 91 分以上，考核分数为 91 分-100 分的，项目验收通过；考核分数为 81 分-90 分的，甲方有权扣减合同款的 20%（即¥54075.4 元，大写人民币：伍万肆仟零柒拾伍元肆角），考核分数为 61-80 分的，甲方有权扣减合同款项的 40%（即¥108150.8 元，大写人民币：壹拾万捌仟壹佰伍拾元捌角），考核分数为 60 分以下的，甲方有权扣减合同款项的 50%（即¥135188.5 元，大写人民币：壹拾叁万伍仟壹佰捌拾捌元伍角）。若乙方有考核不合格情况需退回合同款项的情形，需在甲方发出退款通知函的五个工作日内退回款项至甲方账户。

考核不合格的整改方案：乙方若发生考核不合格情况，除需要退回相应款项外，需向甲方提供整改方案，具体方案如下：如服务期内考核分数为 80 分以下的，乙方在 2025 年内需向甲方免费提供仲恺区内户外招聘会 1 场、线上直播带岗 1 场、省内校园招聘 1 线路，如有不可抗力因素影响，在 2025 年无法提供以上整改服务的，整改服务将顺延至 2026 年。

第七条：不可抗因素

如发生不可抗力事件，遭受该事件的一方应立即用可能的最快捷的方式通知对方，由双方协商相应解决方案。

第八条：违约责任

1、如乙方提供的服务不符合合同要求的，甲方有权要求乙方限期改正；乙方未限期改正或者改正后仍不符合合同要求的，甲方有权解除合同，要



求乙方退回已收取的合同款项，并按合同总价款的 10%向甲方支付违约金。

2、乙方应当如实告知甲方各项招聘活动执行及完成情况并汇报相关数据，如乙方告知内容或提交资料存在虚假的，甲方有权解除合同，要求乙方退回已收取的合同款项，并按合同总价款的 10%向甲方支付违约金。

3、乙方在招聘活动宣传过程中应当遵守法律法规及其他强制性规定，不得违反社会公序良俗和侵犯他人的合法权益，否则甲方有权解除合同，要求乙方退回已收取的合同款项，并按合同总价款的 10%向甲方支付违约金。

第九条：争议解决

如本合同内容或其执行发生任何争议，甲乙双方共同协商解决。如协商不成，双方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十条：保密条款

1、定义：“机密信息”是指任何与双方利益相关的、标有“机密”、“保密”或其他类似标记的信息。机密信息包括但不限于公司的技术、客户名单、设计、发明、计划、报价、销售数据、财务信息等。

2、双方同意在签署本合同后，互相保护机密信息的保密性，并不会将机密信息披露给第三方。双方同意采取必要的措施，以确保机密信息的安全和保密。

3、保密期限为本合同有效期，并在合同终止后继续适用，直至机密信息不再达到机密等级为止。

4、对于乙方在服务过程中由甲方提供的宣传片及相关素材以及乙方受甲方委托在服务过程中收集到的信息、数据以及形成的其他智力成果，其知识产权归属于甲方。未经甲方书面同意乙方不得擅自使用或向其他第三方出示。

第十一条：附则



- 1、本合同未尽事宜，双方另行签订补充合同，与本合同同样具有法律效力。
- 2、本合同一式肆份，甲方叁份、乙方壹份。
- 3、本合同经双方签章生效。

甲方：惠州仲恺高新技术产业开发区
管理委员会社会事务管理局

甲方代表签章：

签订日期：2024.3.26

乙方：惠州市智通人力资源服务有限公司

乙方代表签章：

签订日期：2024.3.26



